ARMY MARKSMANSHIP UNIT, MHOW

INVITES APPLICATION FOR A COACH 10M AIR RIFLE AND 50M 3POSN, PHYSIOTHERAPIST AND MASSEUR

CONSIDERATION	CLASS 'A'	CLASS 'B'
QR FOR RIFLE COACH		
1. Minimum individual medals at NSCC	3	2
2. Minimum individual medal at ISSF recognized International Shooting Championship	1	1
3. Minimum coaching experience	3 Yrs.	1
4. Minimum Shooting experience	5 Yrs.	3 Yrs.
5. Preferably qualified in a certified course/diploma in coaching / sports psychology / Judge & Jury / Sports Mgt.	Yes	Yes
6. Preferably age below	45 Yrs.	45 Yrs.
QR FOR PHYSIOTHERAPIST		
1. Education qualification in physiotherapy from recognized university	Graduate	Diploma/ course
2. Should be able to speak & write English & Hindi	Yes	Yes
3. Minimum experience with reputed Sportsmen / Sports Institute	3 Yrs	2 Yrs
4. Preferably age below	45 Yrs	45 Yrs
QR FOR MASSEUR		
1. Education qualification	Graduate (any stream / and Diploma in Yoga / Naturopathy	1. Min 12th passed 2. Course in Yoga / Naturopathy
2. Minimum work experience as masseur	3 Yrs	2 Yrs
3. Preferably age below	45 Yrs.	45 Yrs.
4. Proficient knowledge in reflexology, Swedish, hot stone, trigger point, sports & deep tissue massage.	Yes	Yes
5. Willing to do hrs of 'hands on work' per week	18 hrs	21 hrs

Note:

- Candidate should send their Biodata / CV to AMU by post latest by **14 June, 2021** and also on email at **marksmanship@nic.in.**
- Candidate to give out their expected salary in CV / Biodata.
- No TA/DA will be given for appearing in interview.
- AMU reserves the right to cancel/ restrict / enlarge the recruitment, if the need so arises, without any further notice or reason therefore.
- Mere conformity to the job requirements will not entitle a candidate, for calling for interview if any shortlisted candidate is above 45 years of age, depending on merit of the case, committee decision will be final.
- No correspondence will be entertained from candidates not invited / not selected for interview.
- For any queries send email to **marksmanship@nic.in.**
- Short listed candidates will be individually informed through e-mail (provided in the application form) about the Personal / online interview.
- There is one vac for each post and contract will be for one year with salary as per Govt. norms.
- Candidate should be willing to travel with team when required.

Address:
Commanding Officer, AMU,
The Infantry School, Mhow (MP) Pin-453441
Phone No. / Fax No. : 07324-297003,
Email: marksmanship@nic.in EN 8/3

IMPORTANT NOTICE

We take utmost care in publishing result of the various competitive examinations conducted by the UPSC, SSC, Railway Recruitment Boards etc. Candidates are however advised to check with official notification/gazette. Employment News will not be responsible for any printing error going inadvertently.

ncrtc

NATIONAL CAPITAL REGION TRANSPORT CORPORATION LTD.

Annexure-I

(A joint venture of Govt. of India and participating State Govts.)

7/6, Siri Fort Institutional Area,
August Kranti Marg, New Delhi-110049

VACANCY NOTICE

(No.22/2021)

NCRTC requires Civil Engineers and Architects on contract basis. The detail of the posts is as under:-

S. N.	Post & CTC	No. of Posts & Category	Max. Age (Yrs.)	Qualification	Min. Experience (Yrs.)
1.	Senior Design Expert (Approx. CTC Rs.42 Lakh) or, Additional Design Expert (Approx. CTC Rs.40 Lakh)	01 (UR)	55	B.E./ B.Tech.(Civil/ Structural Engg.) Preferable- ME/ M. Tech. in Structural/ Geo-technical/ Soil-mechanics & Foundation Engineering from a reputed Institute.	20 / 18
2.	Deputy Architect (Approx. CTC Rs.28 Lakh)	02 (UR)	50	B.Arch. (Registered with Council of Architecture)	10
3.	Assistant Site Associate (Approx. CTC Rs.19 Lakh)	09 (UR-06 OBC-02 SC-01)	40	B.E./ B.Tech.(Civil)	5
4.	Assistant Design Expert (Approx. CTC Rs.21 Lakh)	03 (UR)	40	B.E./ B.Tech.(Civil/ Structural Engg.) Preferable- ME/ M. Tech. in Structural/ Geo-technical/ Soil-mechanics & Foundation Engineering from a reputed Institute.	5
5.	Assistant Architect (Approx. CTC Rs.19 Lakh)	03 (UR)	40	-B.Arch. (Registered with Council of Architecture)	5
6.	Associate Architect (Approx. CTC Rs.9 Lakh)	02 (UR)	35	-B.Arch. (Registered with Council of Architecture)	3

- Eligibility criteria should be fulfilled as on 22.05.2021.
- **These posts are purely on contract basis. Employment shall not confer right to regularization of services.**
- The number of posts may be changed as per the requirement.
- Last date of receipt of application will be 20 days from the date of issue of vacancy notice or as mentioned in the detailed vacancy notice on NCRTC website.
- This is an indicative advertisement. For more detail about experience, eligibility criteria, application form, information regarding addition/ deletion of posts/ disciplines, amendments and corrigendum, kindly visit "Career" section of NCRTC website-www.ncrtc.in.

EN 8/20

Group General Manager/ HR

सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी

Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy

(भारत सरकार गृह मंत्रालय)

(Government of India : Ministry of Home Affairs)

हैदराबाद- 500 052 : Hyderabad - 500 052

No. 15011/12/2014/Estt/A2 **Dated 30 April, 2021**

Applications are invited from eligible Officers under the Central or State Government or Union Territories or Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertakings or University or Recognised Research Institution for filling up one post of **'Hindi Instructor'** at Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad-500052, by deputation including short term contract. Eligibility criteria for the post and application form are available in Academy website **http://www.svpnpa.gov.in/vacancies.**

(Dr K.P.A. Ilyas)

EN 8/9 **Assistant Director (Estt)**

Continued from page 4

However, in the event of difficulty in getting NOC from their parent department , they may submit an undertaking at the time of document verification that they will not claim any service transfer benefits / protection of pay in case of their selection. However, they have to produce the proper relieving order from their organization, in the event of their selection, at the time of reporting for joining.

13. Selected candidates will be required to serve in any part of India or abroad including its subsidiaries & JV companies as per the discretion/requirement of the Company.
14. Wherever CGPA/OGPA or grading system in a degree / diploma is awarded; equivalent percentage of marks should be indicated in the application form as per norms adopted by the University/Institute. The candidate will have to produce a copy of these norms with respect to his/her university/institute at the time of verification of documents.
15. In case of overwhelming response, NBCC reserves the right to shortlist the candidates by fixing revised eligibility criteria. **Shortlisted candidates will be intimated through email only and no other mode of communication will be followed.**
16. **Candidates are required to retain a copy of the online submitted application form for future reference.**
17. Number of vacancy mentioned above may increase or decrease depending upon the requirement of the Company.
18. NBCC reserves the right to cancel this advertisement and/or the selection process for any of the above posts without assigning any reason.
19. Candidates are advised to keep their e-mail ID given in the Application form active for at least one year. No change in e-mail ID will be allowed. **All future correspondence shall be sent via e-mail only.**
20. Any corrigendum/addendum/errata in respect of the above advertisement shall be made available only on our official website www.nbccindia.com under the head: **"CAREER within Human Resources".** No further press advertisement will be given. Hence prospective applicants are advised to visit NBCC website regularly for latest updates.
21. Any canvassing, directly or indirectly, by the applicant will disqualify his/her candidature.
22. Only SC/ST/PWD Candidates called for Personal Interview will be paid to and fro 3rd AC rail fare or bus fare from the nearest railway station / Bus Stand of the declared place of residence by the shortest route beyond 30 km, on production of proof of journey undertaken and onward journey.
23. Any legal proceedings in respect of any matter of claim or dispute arising out of this advertisement and/or applications in response thereto shall be subject to jurisdictions of Courts at Delhi. In case of any ambiguity / dispute arising on account of interpretation other than English, the English version will prevail. **ED (HRM)**

EN 8/4

MASK UP INDIA

www.employmentnews.gov.in
www.rojgarsamachar.gov.in

Also in Hindi & Urdu
Annual Subscription : ₹ 530

Employment News

WEEKLY

Login to https://eneversion.nic.in/ to subscribe e-version @ ₹ 400 per annum

VOL. XLVI NO. 8 PAGES 16 NEW DELHI 22 - 28 MAY 2021 ₹12.00

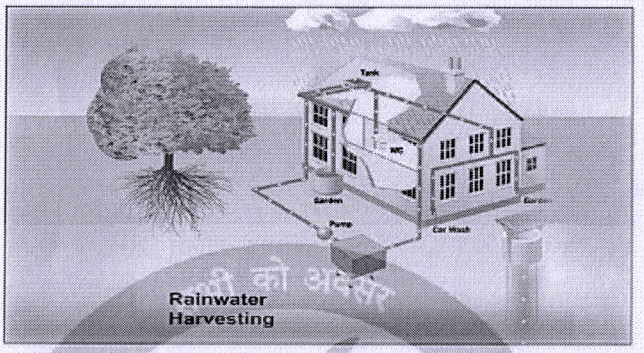
WATER HARVESTING : ISSUES, POLICY AND CONSTRAINTS

A.K. Singh and D. Dinesh

Conservation and efficient management of water resources is crucial for countries with predominant agrarian economies where development of sustainable agriculture is essential for overall growth, alleviation of poverty and food security.

Rivers, lakes and ground water constitute the primary source of water for mankind. However, these constitute very much less than one percent of the available water on the earth at any given point of time. The problem of managing such a scarce resource is very difficult and further accentuated by the vagaries of rainfall. As a result, floods and droughts occur. People, in the past have successfully practiced harvesting and conservation of this precious resource in storage structures to alleviate/mitigate droughts. Such storages can be underground like wells, on the surface like ponds and reservoirs and directly carrying from streams to long distances through canals etc.

Water management issues differ with rainfall terrain characteristics and socio-economic conditions of the people. Thus, within India these issues differ between North and South. Large areas of North India are covered by perennial rivers-which carry the monsoon water during rainy season and melted snow in summer through fertile alluvial plains. Hence construction of canals fed by the rivers was carried out, to improve water supplies. Well construction was also easy because of geo-morphological conditions in the region and as such we find references to wells or 'Kupas' in this area since vedic times. Similarly, in hill areas, people have tapped water from hill streams or springs known as 'Guhls' ranging in length from 1 km to 15 km with discharges of 15 to 100 lit/sec in Meghalaya, irrigation of plants by tapping water from streams using 'bamboos' still exists.



In contrast, in Western, Central and South India as the rivers are seasonal and rainfall being less, harvesting rainwater against embankments and into tanks/lakes to create surface storages was extensively practiced. This was also partly due to limitations in developing well irrigation due to the presence of hard granites and gneisses.

This clearly suggest that Indians over centuries developed a range of techniques to harvest every possible form of water, from rain, stream, river and floods. Some of the popular systems practiced in the arid and semi-arid region are described below. Water harvesting has been a traditional practice based on sound principles of engineering in the arid regions in the form of storage structures like Nadi, Tanka, Kundi, Khadin, Tanks, Anicuts and lakes.

Nadi

Nadies (village ponds) are constructed for storing runoff water from catchments during rainy season by putting an earthen embankment across the stream. The capacity of these traditional Nadies ranges from 1200 to 15000 cum depending upon the physio-graphic conditions and rainfall. In the western part, Nadies are mainly used for domestic water supplies and livestock consumption.

Continued on page 2

CAREER IN INDIAN ARMY

The Indian Army is the largest amongst the three services of Indian Armed Forces. The motto of the Indian Army is "Service Before Self". The Indian Army has a rich history of valour and supreme sacrifices to its credit both in the battlefield and in its contribution to nation building. It has fought a number of successful battles globally and is amongst one of the largest contributors to the United Nations Peace Keeping Operations. Recruitment in The Indian Army is open for all citizens irrespective of caste, religion, class, community and sex.

Career Opportunities

The Indian Army offers a variety of options for youth to join as a Commissioned Officer or Person Below Officer Ranks (PBOR). Employment opportunities exist for an eighth class pass candidate as well as for a candidate with Post Graduate degree. The Indian Army offers opportunities to youth to join in combat arms, combat support arms or services.

Follow us @Employ_News

facebook page
facebook.com/director.employmentnews

Career as a Commissioned Officer

Career opportunities as an officer are available under Union Public Service Commission (UPSC) Entries, Non UPSC Entries, Service Entries and Departmental Entries. Option does exist to join as Permanent Commissioned (PC) Officer or as a Short Service Commissioned (SSC) Officer, both in technical and non-technical categories.

UPSC Entries:

- National Defence Academy (NDA) (10+2)
- Indian Military Academy (Direct Entry)
- SSC (Non Technical) - Men and Women

Non UPSC Entries:

- Technical Entry Scheme (TES) (10+2)
- Technical Graduate Course (TGC)
- Short Service Commission (Technical) - Men & Women
- Short Service Commission (NCC Special) - Men & Women
- Short Service Commission (Judge Advocate General) - Men & Women
- University Entry Scheme (UES)
- Army Education Corps (AEC)

Service Entries: These entries are open for already serving soldiers.

- Army Cadet College (ACC) This entry is open to serving soldier of three services (Indian Army, Indian Navy and Indian Airforce)
- Permanent Commission (SL)
- Special Commissioned Officers (SCO)

Departmental Entries: These entries are for following services:-

- Remount & Veterinary Corps (RVC)
- Territorial Army (TA)
- Army Postal Service (APS)
- Army Medical Corps (AMC).

Selection Process:

For UPSC Entries, notification is published under the aegis of UPSC, 12 months in advance. Candidates apply directly to UPSC and appear for written examination conducted by UPSC. On receipt of list of successful candidates in UPSC examination Service Selection

Continued on page 15

सेना निशानेबाज़ी इकाई, महू

द्वारा 10मीटर एयर राइफल और 50 मीटर 3 पोजिशन हेतु कोच, फिजियोथेरेपिस्ट और मालिश करने वाले के लिए आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं

विवरण	श्रेणी 'क'	श्रेणी 'ख'
राइफल कोच हेतु अपेक्षित अर्हता		
1. एनएससीसी में न्यूनतम व्यक्तिगत मेडल	3	2
2. आईएसएसएफ मान्यताप्राप्त अंतर्राष्ट्रीय शूटिंग चैम्पियनशिप में न्यूनतम व्यक्तिगत मेडल	1	1
3. न्यूनतम कोचिंग अनुभव	3 वर्ष	1
4. न्यूनतम शूटिंग अनुभव	5 वर्ष	3 वर्ष
5. अधिमानतः कोचिंग/खेल मनोविज्ञान/ जज और जूरी/खेल प्रबंधन में प्रमाणित पाठ्यक्रम/डिप्लोमा में अर्हता प्राप्त	हाँ	हाँ
6. अधिमानतः अधिकतम आयु	45 वर्ष	45 वर्ष
फिजियोथेरेपिस्ट हेतु अपेक्षित अर्हता		
1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फिजियोथेरेपी में शैक्षणिक योग्यता	स्नातक	डिप्लोमा/पाठ्यक्रम
2. अंग्रेजी और हिंदी बोलने और लिखने में सक्षम	हाँ	हाँ
3. प्रतिष्ठित खिलाड़ी/खेल संस्थान के साथ न्यूनतम अनुभव	3 वर्ष	2 वर्ष
4. अधिमानतः अधिकतम आयु	45 वर्ष	45 वर्ष
मालिश करने वाले (मैसूर) हेतु अपेक्षित अर्हता		
1. शैक्षणिक योग्यता	स्नातक (किसी भी विषय में) / और योग/प्राकृतिक चिकित्सा में डिप्लोमा	1. न्यूनतम 12वीं पास 2. योग/प्राकृतिक चिकित्सा में पाठ्यक्रम
2. मालिश करने वाले के रूप में न्यूनतम कार्य अनुभव	3 वर्ष	2 वर्ष
3. अधिमानतः अधिकतम आयु	45 वर्ष	45 वर्ष
4. रिफ्लेक्सोलॉजी, स्वीडिश, हॉट स्टोन, ट्रिगर प्वाइंट, स्पोर्ट्स और डीप टिशू मसाज में कुशल ज्ञान	हाँ	हाँ
5. प्रति सप्ताह व्यावहारिक कार्य करने हेतु तैयार (घंटों में)	18 घंटे	21 घंटे

नोट :

- अभ्यर्थी द्वारा अपना जीवनवृत्तांत/सीवी पोस्ट द्वारा 14 जून, 2021 तक और ईमेल marksmanship@nic.in पर भी एएमयू को भेजा जाना चाहिए।
- अभ्यर्थी को अपना अपेक्षित वेतन सीवी/जीवनवृत्तांत में देना होगा।
- साक्षात्कार में शामिल होने के लिए कोई टीए/डीए नहीं दिया जाएगा।
- एएमयू बिना कोई सूचना दिए या इसका कारण बताए भर्ती को रद्द/प्रतिबंधित/बढ़ाने, यदि ऐसी आवश्यकता होती है, का अधिकार सुरक्षित रखती है।
- नौकरी की आवश्यकताओं के साथ केवल अनुरूपता से अभ्यर्थी साक्षात्कार हेतु बुलाने के लिए पात्र नहीं है, यदि कोई छांटा गया अभ्यर्थी 45 वर्ष से अधिक है, तो मामले की योग्यता पर निर्भर करता है, ऐसे में समिति का निर्णय अंतिम होगा।
- साक्षात्कार हेतु आमंत्रित नहीं किए गए/चयनित नहीं किए गए अभ्यर्थियों से किसी प्रकार के पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा।
- किसी प्रकार के प्रश्न हेतु marksmanship@nic.in पर ईमेल भेजें।
- छांटे गए अभ्यर्थियों को व्यक्तिगत रूप से ई-मेल (आवेदन प्रपत्र में दिए गए) के माध्यम से व्यक्तिगत/ऑनलाइन साक्षात्कार के बारे में सूचित किया जाएगा।
- प्रत्येक पद हेतु एक रिक्ति है और सरकारी नियमानुसार वेतन सहित एक वर्ष की संविदा होगी।
- अभ्यर्थी को जब भी अपेक्षित हो टीम के साथ यात्रा करने हेतु तैयार रहना होगा।

पता:
कमांडिंग ऑफिसर, एएमयू,
द इनफैंट्री स्कूल, महू (म.प्र.) पिन–453441
टेलीफोन नं./फैक्स नं.: 07324–297003,
ईमेल: marksmanship@nic.in

रो.स. 8/3

राष्ट्रीय फैशन प्रौद्योगिकी संस्थान

(वस्त्र मंत्रालय, भारत सरकार)
निफ्ट कैंपस, सिडको इलेक्ट्रॉनिक कॉम्प्लेक्स
रंगरेथ, श्रीनगर-191132, जम्मू और कश्मीर
0194-2300994

दीर्घकालिक अनुबंध के आधार पर ग्रुप सी पदों की भर्ती

निफ्ट / श्रीनगर / विज्ञापन संख्या: 01/ 2021 Dated: 07-05-2021

निफ्ट श्रीनगर 03 वर्ष की लंबी अवधि के अनुबंध के आधार पर सीधी भर्ती के लिए निम्नलिखित ग्रुप-सी के पदों के लिए ऑनलाइन माध्यम से आवेदन आमंत्रित करता है. नियमितीकरण के लिए प्रावधान बाद में पात्रता और निफ्ट की नीति के आधार पर तय किया जाएगा.

क्र. सं.	पद का नाम	स्तर 7 वीं सीपीसी के अनुसार	वर्ग					पदों की संख्या
			अना.	अनु. जा.	अनु. ज. जा.	ओ. बी. सी.	ई. डब्ल्यू. एस.	
1.	स्टेनो ग्रेड -III	4	01	-	-	-	-	01
2.	सहायक (वित्त और लेखा)	4	01	-	-	-	-	01
3.	सहायक वार्डन (महिला)	4	01	-	-	-	-	01
4.	मशीन मैकेनिक	4	01	-	-	-	-	01
5.	पुस्तकालय सहायक	2	01	-	-	-	-	01
6.	कनिष्ठ सहायक	2	02	-	-	-	-	02
7.	लैब असिस्टेंट (एफडी)	2	01	-	-	-	-	01
8.	लैब असिस्टेंट (एफसी)	2	01	-	-	-	-	01
9.	लैब असिस्टेंट (आईटी)	2	01	-	-	-	-	01
10.	चालक	2	01	-	-	-	-	01
11.	मल्टी-टास्किंग स्टाफ (एमटीएस)	1	05	01	-	01	-	07
कुल			16	01	-	01	-	18

* नोट: यूआर-अनारक्षित, एससी- अनुसूचित जाति, एसटी-अनुसूचित जनजाति, ओबीसी-अन्य पिछड़ा वर्ग, ईडब्ल्यूएस-आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग, पीडब्ल्यूडी-विकलांग व्यक्ति (पीडब्ल्यूडी आरक्षण क्षैतिज होगा)

पात्रता मानदंड, योग्यता, अनुभव, आयु, शुल्क, आवेदनों की प्रक्रिया आदि के बारे में उपरोक्त पदों के बारे में अधिक जानकारी के लिए आवेदक हमारी वेबसाइट पर जा सकते हैं: **www.nift.ac.in/srinagar/careers**

प्रपत्रों को ऑनलाइन जमा करने की अंतिम तिथि 21.06.2021 शाम 5:30 बजे है।

रो.स. 8/21

निदेशक, निफ्ट श्रीनगर

सं. 01/2020- भण्डारण-II
भारत सरकार
उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग

(भण्डारण-II अनुभाग)
कृषि भवन, नई दिल्ली

रिक्ति परिपत्र

भारत सरकार द्वारा भांडागारण (विकास एवं विनियमन) अधिनियम, 2007 के प्रावधानों के अंतर्गत गठित भांडागारण विकास एवं विनियामक प्राधिकरण (डब्ल्यूडीआरए) में अध्यक्ष का पद भरने के लिए आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं. वेतन, पात्रता मानदंड, आयु सीमा, कार्यकाल आदि के ब्यौरे सहित रिक्ति परिपत्र एवं आवेदन प्रपत्र इस विभाग की वेबसाइट http:dfpd.nic.in पर प्रदर्शित किया गया है. सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्थानतशासी निकायों आदि में कार्यरत आवेदकों को अपना आवेदन अपने विगत 5 वर्षों की वार्षिक कार्य निष्पादन रिपोर्टों की प्रमाणित फोटोप्रतियों, सत्यनिष्ठा प्रमाणपत्र, विगत दस वर्षों का दंड प्रमाणपत्र और सतर्कता निकासी प्रमाणपत्र और सहायक दस्तावेजों की स्वप्रमाणित प्रतियों के साथ उचित माध्यम से भेजना चाहिए, ताकि यह अधोहस्ताक्षरी (कमरा सं. 282, कृषि भवन, नई दिल्ली) के पास एम्प्लॉयमेंट न्यूज/ रोजगार समाचार में प्रकाशित होने की तारीख से 45 दिनों के भीतर पहुंच जाएं. सभी तरह से पूर्ण आवेदन उपर्युक्त समय सीमा के भीतर ई-मेल द्वारा usstg.fpd@nic.in पर भी भेजा जा सकता है. आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को अपराह्न 5.00 बजे तक प्राप्त किए जाएंगे. आवेदन प्रपत्र विभाग की वेबसाइट से डाउनलोड किया जा सकता है अथवा अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय से प्राप्त किया जा सकता है.

जिन व्यक्तियों ने माह जून, 2017, दिसंबर, 2017 और मई 2020, में प्रकाशित रिक्ति परिपत्र के उत्तर में निर्धारित तारीख के भीतर इस पद के लिए आवेदन किया था, उन्हें पुनः आवेदन करने की आवश्यकता है, यदि वे इच्छुक है.

(मनमोहन कुमार)
अवर सचिव, भारत सरकार
दूरभाष : 23382240

रो.स. 8/7

(पृष्ठ 4 का शेष)

पर अभ्यर्थी को दस्तावेजों के सत्यापन के समय यह वचनबंध (अंडरटेकिंग) देना होगा कि अपने चयनित हो जाने पर वे कोई सेवा अंतरण लाभ/वेतन संरक्षण का दावा नहीं करेंगे। तथापि, चयन हो जाने पर उन्हें कार्यग्रहण के समय अपने संगठन से कार्यमुक्त होने का उचित आदेश प्रस्तुत करना होगा।

13. चयनित अभ्यर्थियों को कंपनी की सहायक कंपनियों तथा संयुक्त उद्यमों सहित देश के किसी भाग या विदेश में कंपनी के विवेक/आवश्यकता के अनुसार सेवा के लिए तैयार रहना होगा।
14. जहाँ डिग्री/डिप्लोमा में सीजीपीए/ओजीपीए या ग्रेडिंग सिस्टम प्रदान किए जाते हैं वहाँ विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अपनाए गए प्रतिमानकों के अनुसार आवेदन प्रपत्र में समतुल्य अंकों की प्रतिशतता दर्शाई जाए। दस्तावेजों के सत्यापन के समय उसके विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित इन प्रतिमानकों की एक प्रति अभ्यर्थी को प्रस्तुत करनी होगी।
15. अत्यधिक प्रत्युत्तर प्राप्त होने की स्थिति में, एनबीसीसी के पास संशोधित पात्रता मानदण्ड निर्धारित करके अभ्यर्थियों को लघुसूचीबद्ध करने का अधिकार सुरक्षित है। **चयनित अभ्यर्थियों को केवल ईमेल के माध्यम से सूचित किया जाएगा और संचार के किसी अन्य माध्यम का प्रयोग नहीं किया जाएगा।**
16. **अभ्यर्थियों को भविष्य में संदर्भ के लिए ऑनलाइन जमा किए गए आवेदन पत्र की प्रति को सुरक्षित रखना चाहिए।**
17. ऊपर दर्शाई गई रिक्तियों की संख्या, कंपनी की आवश्यकता के आधार पर बढ़ायी या घटायी जा सकती है।
18. एनबीसीसी के पास, बिना कोई कारण बताए इस विज्ञापन तथा/अथवा उपर्युक्त पदों में से किसी भी पद के लिए चयन प्रक्रिया को निरस्त करने का अधिकार सुरक्षित है।
19. अभ्यर्थियों को आवेदन पत्र में दी गई अपनी ई-मेल आईडी को कम से कम एक वर्ष तक सक्रिय रखने की सलाह दी जाती है। ई-मेल आईडी में किसी बदलाव की अनुमति नहीं होगी। **सभी भावी पत्राचार केवल ई-मेल के माध्यम से भेजे जाएँगे।**
20. उपर्युक्त विज्ञापन से संबंधित कोई भी शुद्धिपत्र/अनुशेष/इरेटा को केवल हमारी आधिकारिक वेबसाइट **www.nbccindia.com** पर **"मानव संसाधन के अंतर्गत करियर"** शीर्ष के अंतर्गत डाला जाएगा। कोई प्रेस विज्ञापन नहीं दिया जाएगा। अतः संभावित आवेदकों को सलाह दी जाती है कि वे नवीनतम जानकारियों हेतु एनबीसीसी की वेबसाइट को नियमित रूप से देखते रहें।
21. आवेदक द्वारा प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से अपने पक्ष में कोई भी याचना करने पर उसकी अभ्यर्थिता को अयोग्य कर दिया जाएगा।
22. वैयक्तिक साक्षात्कार के लिए आमंत्रित केवल अनु. जाति/अनु. जनजाति/दिव्यांग अभ्यर्थियों को यात्रा का प्रमाण प्रस्तुत करने पर उनके घोषित आवास स्थान के निकटतम रेलवे स्टेशन/बस स्टैंड से लघुतम मार्ग से 30 किमी से अधिक यात्रा करने पर थर्ड एसी के रेल किराये या बस किराये की जाने और आने की प्रतिपूर्ति की जाएगी।
23. इस विज्ञापन और/अथवा इसके संबंध में किए आवेदनों के कारण उत्पन्न किसी दावे अथवा विवाद के किसी मामले से संबंधित किसी भी विधिक कार्यवाही का न्याय क्षेत्र केवल दिल्ली स्थित न्यायालय होंगे। अंग्रेजी से इतर संस्करण की व्याख्या के कारण उत्पन्न होने वाली किसी अस्पष्टता/विवाद की स्थिति में अंग्रेजी पाठ मान्य होगा।

रो.स. 8/4

कार्यपालक निदेशक (मानव संसाधन प्रबंधन)

मास्क अप इंडिया
www.rojgarsamachar.gov.in
www.employmentnews.gov.in
सत्यमेव जयते
अंग्रेजी एवं उर्दू में भी प्रकाशित
वार्षिक शुल्क : ₹ 530

रोज़गार समाचार

साप्ताहिक

Login to https://eneversion.nic.in/ to subscribe e-version @ ₹ 400 per annum

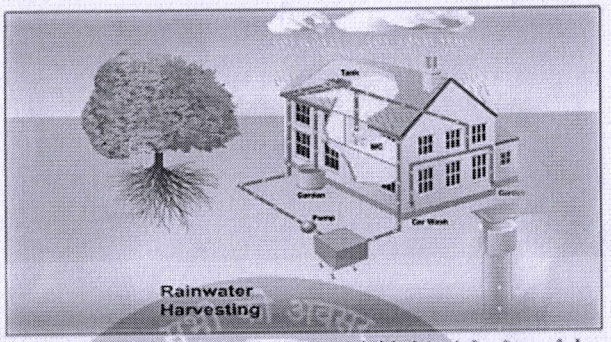
खंड 46 अंक 8 पृष्ठ 16 | नई दिल्ली 22 - 28 मई 2021 | ₹ 12.00

जल संचयन : मुद्दे, नीति और अवरोध

ए. के. सिंह एवं डी. दिनेश

कृषि प्रधान अर्थव्यवस्था वाले देश, जहां समग्र विकास, गरीबी उन्मूलन और खाद्य सुरक्षा के लिए संधारणीय कृषि का विकास आवश्यक है, वहां जल संसाधनों का संरक्षण और कुशल प्रबंधन किया जाना आवश्यक है.

नदियां, झीलें और भू-जल मानव जाति के लिए जल के प्राथमिक स्रोतों में शामिल हैं. हालांकि, ये किसी भी काल में पृथ्वी पर उपलब्ध पानी की कुल मात्रा के एक प्रतिशत से भी बहुत कम अंश रहे हैं. इस तरह के दुर्लभ संसाधन का प्रबंधन करने की समस्या बहुत जटिल है और वर्षा की अनिश्चितताओं के कारण यह और भी विकराल रूप धारण कर लेती है. इसके परिणामस्वरूप बाढ़ और सूखे की स्थितियां उत्पन्न होती हैं. सूखे की स्थिति में कमी लाने/इसकी विकटता को कम करने के लिए अतीत में लोगों ने भंडारण संरचनाओं में इस कीमती संसाधन का सफलतापूर्वक संचयन और संरक्षण किया. इस प्रकार का भंडारण कुओं के समान भूमिगत हो सकता है, तालाबों और जलाशयों जैसा सतही हो सकता है तथा धाराओं से नहरों आदि के जरिए सीधे काफी दूरी तक ले जाया जा सकता है.



जल प्रबंधन के मुद्दे वर्षा वाले भू-भाग की विशेषताओं और लोगों की सामाजिक-आर्थिक स्थितियों से भिन्न होते हैं. लिहाजा, भारत के भीतर उत्तर और दक्षिण के बीच इन मुद्दों में भिन्नता है. उत्तर भारत के विशाल क्षेत्र बारहमासी नदियों से आच्छादित है जो वर्षा के मौसम में मानसून का पानी और गर्मियों में पिघलती बर्फ को उपजाऊ जलोढ़ मैदानों के माध्यम से बहा ले जाती है. इसलिए जल आपूर्ति में सुधार लाने के लिए नदियों द्वारा पोषित नहरों का निर्माण किया गया. क्षेत्र में भू-आकृतिक स्थितियों के कारण कुओं का निर्माण करना भी आसान था और इस तरह हमें वैदिक काल से ही इस क्षेत्र में कुओं या 'कूपों' का संदर्भ मिलता है. इसी तरह, पर्वतीय क्षेत्रों के लोगों ने पहाड़ी धाराओं या झरनों के पानी का उपयोग किया है, जिसे 'कुहल' के नाम से जाना जाता है, जिनकी लंबाई 1 किमी से लेकर 15 किमी तक की होती है और मेघालय में इनका बहाव 15 से 100 लीटर/सेकंड होता है. 'बांस' के उपयोग से झरनों के पानी से पौधों की सिंचाई की पद्धति आज भी मौजूद है. इसके विपरीत, पश्चिमी, मध्य और दक्षिण भारत में, नदियों के मौसमी होने और वर्षा कम होने के कारण, सतही भंडारण बनाने के लिए वर्षा जल का संचयन तटबंधों और टैंकों/झीलों में बड़े पैमाने पर किया जाता था. इसका आंशिक कारण कठोर ग्रेनाइट और शैल की उपस्थिति के कारण सिंचाई कूप विकसित करने में रुकावट होना भी था.

इससे स्पष्ट संकेत मिलता है कि भारतीयों ने सदियों से-वर्षा, धारा, नदी और बाढ़ से मिलने वाले जल के प्रत्येक संभावित स्वरूप का संचयन करने के लिए कई तकनीकें विकसित की हैं. शुष्क और अर्ध-शुष्क क्षेत्रों में प्रचलित कुछ लोकप्रिय प्रणालियों का वर्णन नीचे किया गया है. शुष्क क्षेत्रों में नाड़ी, टांका, कुंडी, खड़ीन, टैंक, एनीकट और झीलों जैसी भंडारण संरचनाओं के रूप में जल संचयन इंजीनियरिंग के ठोस सिद्धांतों पर आधारित पारंपरिक प्रथा रही है.

नाड़ी

नाड़ियां (ग्रामीण पोखर) वर्षा ऋतु में जलग्रहण क्षेत्रों से होने वाले जल अपवाह का भंडारण करने के लिए धाराओं पर मिट्टी के बांधों (या मेड़ों) के माध्यम से बनाई जाती है. इन परम्परागत नाड़ियों की क्षमता उनकी प्राकृतिक भौगोलिक परिस्थितियों और वर्षा के अनुसार 1200 से 15000 घन मीटर होती है. पश्चिमी भाग में, नाड़ियां मुख्य रूप से घरेलू जलापूर्ति और मवेशियों के लिए उपयोग में लायी जाती है.

टांका

भारतीय शुष्क क्षेत्र में टांका वर्षा जल संचयन की सबसे आम प्रणाली है और यह ढके हुए भूमिगत टैंक को दिया गया एक स्थानीय नाम है, जिसे आमतौर पर सतह के अपवाह के साथ-साथ छत के पानी के संचयन के लिए बनाया जाता है. जल संचयन की यह प्रणाली एक प्राचीन पद्धति है और व्यक्तियों के साथ ही साथ समुदायों की घरेलू जरूरतों को पूरा करने के लिए इसे जारी रखा गया है.

खड़ीन

खड़ीन वर्षा जल संचयन और नमी का संरक्षण करने की बेंच टेरेस कंजर्वेशन से मिलती-जुलती एक विलक्षण

(शेष पृष्ठ 2 पर)

भारतीय सेना में कॅरिअर

भारतीय सेना भारतीय सशस्त्र बलों की तीन सेवाओं में से सबसे बड़ी है. भारतीय सेना का आदर्श वाक्य "स्वयं से पहले सेवा" है. भारतीय सेना का, युद्ध के मैदान में और राष्ट्र निर्माण में अपने योगदान के लिए वीरता और सर्वोच्च बलिदानों का एक समृद्ध इतिहास है. इसने विश्व स्तर पर कई सफल लड़ाइयां लड़ी हैं और यह संयुक्त राष्ट्र शांति रक्षा अभियानों में सबसे बड़े योगदानकर्ताओं में से एक है. भारतीय सेना में भर्ती जाति, धर्म, वर्ग, समुदाय और लिंग के भेदभाव के बिना सभी नागरिकों के लिए खुली है. भारतीय सेना युवाओं को कमीशन्ड अधिकारी या अधिकारी रैंक से नीचे के व्यक्ति (पीबीओआर) के रूप में शामिल होने के लिए कई तरह के विकल्प प्रदान करती है. आठवीं कक्षा पास उम्मीदवारों के साथ-साथ पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री वाले उम्मीदवारों के लिए इसमें रोज़गार के अवसर मौजूद हैं. भारतीय सेना युवाओं को लड़ाकू, लड़ाकू समर्थन शाखाओं या सेवाओं में शामिल होने का अवसर प्रदान करती है.

कमीशन अधिकारी के रूप में कॅरिअर

संघ लोक सेवा आयोग (यूपीएससी) प्रविष्टियों, गैर यूपीएससी प्रविष्टियों, सेवा प्रविष्टियों और विभागीय प्रविष्टियों के तहत एक अधिकारी के रूप में कॅरिअर के अवसर उपलब्ध हैं. इसमें स्थायी कमीशन प्राप्त (पीसी) अधिकारी या शॉर्ट सर्विस कमीशन (एसएससी) अधिकारी के रूप में तकनीकी और गैर-तकनीकी -दोनों श्रेणियों में शामिल होने के विकल्प उपलब्ध हैं.

यूपीएससी प्रविष्टियां

- राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (एनडीए) (10 + 2)
- भारतीय सैन्य अकादमी (डायरेक्ट एंट्री)
- एसएससी (गैर तकनीकी) - पुरुष और महिला

गैर यूपीएससी प्रविष्टियां

- तकनीकी प्रवेश योजना (टीईएस) (10 + 2)
- तकनीकी स्नातक पाठ्यक्रम (टीजीसी)
- अल्प सेवा कमीशन (तकनीकी) - पुरुष और महिला
- अल्प सेवा कमीशन (एनसीसी स्पेशल) - पुरुष और महिला
- अल्प सेवा कमीशन (जज एडवोकेट जनरल) - पुरुष और महिला
- विश्वविद्यालय प्रवेश योजना (यूईएस)
- सेना शिक्षा कोर (एईसी)

सेवा प्रविष्टियां : ये प्रविष्टियां पहले से सेवारत सैनिकों के लिए खुली हैं.

- **आर्मी कैडेट कॉलेज (एसीसी)** : यह प्रविष्टि तीन सेवाओं (भारतीय सेना, भारतीय नौसेना और भारतीय वायु सेना) के सेवारत सैनिकों के लिए खुली है),
- स्थायी कमीशन (एसएल).
- विशेष कमीशन प्राप्त अधिकारी (एससीओ),

विभागीय प्रविष्टियां : ये प्रविष्टियां निम्नलिखित सेवाओं हेतु खुली हैं :

- रिमाउंट एंड वेटरनरी कोर (आरवीसी).
- प्रादेशिक सेना (टीए).
- सेना पोस्टल सर्विस (एपीएस)
- आर्मी मेडिकल कोर.

चयन प्रक्रिया : यूपीएससी प्रविष्टियों के लिए, यूपीएससी के तत्वावधान में अधिसूचना 12 महीने पहले प्रकाशित की जाती है. उम्मीदवार सीधे यूपीएससी को आवेदन करते हैं और यूपीएससी द्वारा आयोजित लिखित परीक्षा के लिए उपस्थित हो सकते हैं. यूपीएससी परीक्षा में सफल उम्मीदवारों की सूची प्राप्त होने पर सेवा चयन बोर्ड (एसएसबी) साक्षात्कार का आयोजन डायरेक्टरेट जनरल ऑफ रिक्रूटिंग (डीजी आरटीजी) के तत्वावधान में चार

(शेष पृष्ठ 15 पर)

Follow us @Employ_News
facebook page
facebook.com/director.employmentnews